



ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA PROVINCIA DI LATINA

Seminario formativo

“Introduzione all’Organizational Change Management”

Sala Conferenze Ordine degli Ingegneri di Latina

Sabato 13 Febbraio 2016 ore 9.00

OBIETTIVI DEL SEMINARIO:

Il seminario intende introdurre una metodologia realmente operativa per la gestione dell’Organizational Change Management, basata su una sintesi di quanto la letteratura suggerisce e quanto la concreta esperienza sul campo ha poi dimostrato. Con un approccio step-by-step, i partecipanti potranno esaminare le fasi in cui si scompone l’attività, i principali risultati attesi e i punti di attenzione da considerare, con un approccio olistico ormai fondamentale per la gestione di progetti sempre più complessi e legati a cambiamenti di natura tecnologica, organizzativa o fino al core business dell’azienda.

PROGRAMMA:

Ore 9.00 **Registrazione dei partecipanti**

Ore 9.15 **Introduzione dell’Ordine degli Ingegneri di Latina**

(Ing. Fabrizio Ferracci – Presidente Ordine degli Ingegneri di Latina)

(Ing. Luigi Di Santo – Consigliere Ordine degli Ingegneri di Latina)

Ore 9.30 **Relazione**

- La spinta al cambiamento e le sue dimensioni
- Gli approcci al change management
- Le fasi del processo di cambiamento
- I programmi di cambiamento vincenti
- Il processo di cambiamento e l’impatto sull’organizzazione
- Resistenze e barriere al cambiamento
- La progettazione dei percorsi di cambiamento
- Metodologia Kotter
- Sessione di domande

Ore 13.30 **Conclusioni**

Relatore: Ing. Domenico Grande - Organizational Change Manager/Project Manager

Crediti Formativi Professionali

Il seminario è valido ai fini della Formazione Professionale Continua e darà diritto a n. **4 CFP**

Frequenza minima

Secondo quanto disposto al punto 2.5 delle “Linee di indirizzo al Regolamento”, ai fini del conseguimento dei CFP è necessaria la **presenza al 100% del tempo di durata complessiva prevista dell’evento**.
Saranno registrate le firme di presenza all’ingresso e all’uscita.
