



OBIETTIVI STRATEGICI DELL'ORDINE PER IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

TRIENNIO 2023 - 2025

approvato nella seduta di Consiglio del (09/01/2023)

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Latina, in conformità alle vigenti previsioni normative e regolamentari, con l'obiettivo di consolidare la propria politica di prevenzione della corruzione e di gestione della trasparenza, di favorire la creazione e la protezione del valore pubblico, nonché di addivenire in maniera consapevole all'aggiornamento del PTPCT per il prossimo triennio, nella seduta del 09/01/2023 ha definito ed approvato gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Tali obiettivi rappresentano il contenuto sostanziale del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2023 – 2025 e sono stati definiti a valle degli esiti del monitoraggio del Piano dell'anno 2022.

Prima di procedere all'elencazione degli obiettivi 2023-25 si ritiene opportuno illustrare lo stato di attuazione degli obiettivi 2022-24. In particolare:

a) Rafforzamento del flusso informativo tra il Consiglio e il RPCT

Il RPCT ha curato la predisposizione di un report annuale sulle attività relative al contrasto della corruzione (dell'anno 2022), nonché un resoconto delle attività e adempimenti svolti, a conclusione del mandato di nomina, di cui il Consiglio dell'Ordine ha preso atto.

Il personale di Segreteria è stato coinvolto nel percorso di miglioramento delle procedure, sia in termini di prevenzione della corruzione, che di efficienza nell'archiviazione e trasmissione dei dati al fine di garantire la massima trasparenza.

b) Doppio livello di prevenzione

L'Ordine ha attuato costantemente il c.d. "Doppio livello di prevenzione" (meccanismo secondo cui la prevenzione dei fenomeni corruttivi e l'attuazione degli obblighi di trasparenza vengono coordinati a livello centrale da CNI e attuati dagli Ordini territoriali a livello locale).

c) Formazione

Il Consiglio dell'Ordine ha fornito una formazione in materia di prevenzione della corruzione, sia attraverso la formazione erogata dal CNI, sia attraverso l'attivazione di un percorso di tutoraggio al personale dell'Ordine, per l'affiancamento nelle attività di supporto in materia di prevenzione della corruzione da parte di una figura esterna.

d) Conoscenza del programma anticorruzione

L'Ordine ha messo a disposizione dei Consiglieri e di tutto il personale della Segreteria copia del PTPCT, attraverso la pubblicazione dello stesso e dei suoi allegati sul sito istituzionale.

All'interno dell'OdG dell'annuale Assemblea degli iscritti tenuta il 05/12/2022, è stato inserito specifico punto che ha previsto un intervento dell'RPTC sull'attività svolta in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.

e) Revisione del Codice di comportamento alla luce delle nuove linee guida ANAC

In occasione dell'Assemblea generale degli Iscritti del 05/12/2022 è stato fornito il Codice di comportamento (approvato nella seduta del 03/12/2015), pienamente valido ed efficace e pubblicato sul



sito istituzionale, come per legge; questo al fine di ricevere eventuali osservazioni per l'implementazione dello stesso anche alla luce delle Linee Guida ANAC n. 177 del 19/02/2020 recante "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche".

A tal riguardo l'Ordine, nell'ambito dei relativi rapporti contrattuali, ha fornito copia del vigente Codice approvato nel 2015 e nella relativa nota di trasmissione ha espressamente previsto quanto segue "Nell'espletamento dell'incarico ci si dovrà attenere a quanto stabilito dal Codice di comportamento del personale dipendente, approvato con delibera del Consiglio dell'Ordine del 03/12/2015".

f) Sito Amministrazione Trasparente

Il Consiglio, attraverso il personale di Segreteria, cura con continuità l'aggiornamento del sito istituzionale, con particolare riguardo alla sezione "Amministrazione trasparente", al fine di perseguire la prevenzione della corruzione e di porre in essere tutti gli strumenti per l'attuazione della trasparenza.

g) Integrazione Regolamento Contabilità con criteri e modalità erogazione sovvenzione e contributi

In relazione al processo "erogazioni liberali ad enti / associazioni / federazioni / consulte / comitati", in sede di monitoraggio è emersa la necessità di elaborare ed adottare norme regolamentari in materia.

h) Linee guida designazione terne di professionisti

In relazione al processo "indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici", in sede di monitoraggio è emersa la necessità di elaborare ed adottare norme regolamentari in materia.

i) Linee guida formazione

Considerata la sussistenza di una ampia regolamentazione a livello nazionale (Regolamento formazione del Ministero e Linee Guida del CNI) a cui l'Ordine si è sempre attenuto, la predisposizione di linee guida recanti indicazioni per la organizzazione e co-organizzazione di eventi formativi non è stata avviata.

j) Regolamento funzionamento Consiglio dell'Ordine

Tale obiettivo, anche a causa delle operazioni elettorali e dell'avvicendamento fra Consiglio uscente e nuovo Consiglio eletto in esito alle elezioni, è ancora in fase di avvio/valutazione.

Preso atto, quindi, del grado di attuazione degli obiettivi del triennio 2022-24, il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Latina stabilisce gli obiettivi strategici del triennio 2023-2025, suddividendo gli stessi in obiettivi aventi carattere permanente e continuativo ed obiettivi specifici.

Tra gli obiettivi che hanno natura permanente e continuativa rientrano i seguenti:

a) Rafforzamento del flusso informativo tra il Consiglio e il RPCT

Al fine di rafforzare il flusso informativo tra il Consiglio e l'RPCT, oltre agli adempimenti normativi, si intende proseguire anche con le seguenti azioni:

- l'RPCT deve informare tempestivamente il Consiglio sulle segnalazioni ricevute che possano configurare eventi di rischio per la valutazione di adeguamenti del piano di prevenzione della corruzione e delle relative misure. Reciprocamente i Consiglieri informano tempestivamente l'RPCT;
- l'RPCT partecipa al Consiglio gli esiti del monitoraggio e l'attuazione degli obiettivi strategici.



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: posta@ordineingegnerilatina.it - PEC: ordine.latina@ingpec.eu

Il personale di segreteria continuerà ad essere coinvolto nel percorso di miglioramento delle procedure, sia in termini di prevenzione della corruzione, che di efficienza nell'archiviazione e trasmissione dei dati al fine di garantire la massima trasparenza.

b) Doppio livello di prevenzione

L'Ordine anche per il triennio 2023 – 2025 persegue il c.d. “Doppio livello di prevenzione” (meccanismo secondo cui la prevenzione dei fenomeni corruttivi e l'attuazione degli obblighi di trasparenza vengono coordinati a livello centrale da CNI e attuati dagli Ordini territoriali a livello locale).

Il doppio livello si attua in concreto attraverso le seguenti attività:

- Attiva presenza del RPCT Unico Nazionale nel ruolo di referente e supporto all'adeguamento degli Ordini territoriali;
- Tenuta dello scadenziario degli obblighi da parte del RPCT Unico Nazionale e tempestiva condivisione con i RPCT territoriali;
- Supporto nella soluzione di quesiti di natura generale posti dagli Ordini territoriali, anche mediante organizzazione di sessioni di “question time” durante gli eventi di formazione pianificati.

c) Formazione

Il Consiglio dell'Ordine, anche per il triennio 2023 – 2025, si attiene al piano formativo predisposto dal CNI per i dipendenti e dall'RPTC, prevedendo la diffusione del materiale didattico ricevuto nelle varie sessioni formative, ai vari Consiglieri ed al personale di segreteria.

Inoltre, anche per l'anno 2023, avvierà un percorso di tutoraggio al personale dell'Ordine, per l'affiancamento nelle attività di supporto in materia di prevenzione della corruzione da parte di una figura esterna.

d) Conoscenza del programma anticorruzione

L'Ordine mette a disposizione dei Consiglieri e di tutto il personale della segreteria copia del PTPCT comunque disponibile sul sito dell'Ordine nella sezione ‘Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Prevenzione della Corruzione/ Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza’ Inoltre, nell'ambito dell'annuale Assemblea degli Iscritti, si relazionerà sull'attività svolta fornendo informazioni, sull'attività in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.

e) Sito Amministrazione Trasparente

È intendimento del Consiglio, nel perseguire la prevenzione della corruzione e nel porre in essere tutti gli strumenti per l'attuazione della trasparenza, proseguire nell'aggiornamento del sito istituzionale con particolare riguardo alla sezione “Amministrazione Trasparente”. Si terrà conto della delibera ANAC 777 pubblicata il 24 novembre 2021 riguardante proposte di semplificazione per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli Ordini e Collegi professionali.

Tra gli obiettivi specifici, si ritiene prioritaria la realizzazione delle seguenti attività:

f) Revisione del Codice di comportamento alla luce delle nuove linee guida ANAC

Completare il progetto di adeguamento del proprio codice di comportamento, anche in virtù delle osservazioni che l'Ordine riceverà dai propri iscritti, dalle linee guida Anac 177/2020 “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, nonché dal recente DL 36/2022



convertito in L.79/2022 «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*», con l'obiettivo di definire con certezza gli atteggiamenti e le condotte vietate, attraverso la definizione di un decalogo che tocchi i punti salienti della prevenzione della corruzione e trasparenza e di etica e di integrità, al fine di evitare il perpetrarsi nel tempo di condotte che sfocino in reati.

A valle dell'approvazione del nuovo Codice si prevede l'organizzazione di una specifica giornata formativa, per i dipendenti ed i Consiglieri, nella quale in particolare se ne darà lettura, lasciando poi spazio ad un dibattito di confronto finale.

Pertanto, anche per il triennio 2023 – 2025, l'Ordine promuoverà l'applicazione del nuovo Codice, per quanto compatibile, a tutti i collaboratori o consulenti di cui l'Ordine si avvale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto/incarico. Nell'ambito dei relativi rapporti contrattuali, fornirà copia del nuovo Codice a tutti i collaboratori o consulenti; nelle lettere di incarico verrà espressamente inserita la seguente nota “*Nell'espletamento dell'incarico ci si dovrà attenere a quanto stabilito dal Codice di comportamento del personale dipendente, approvato con delibera del Consiglio dell'Ordine n.xxx del xxxxxx*”.

g) Integrazione Regolamento Contabilità con criteri e modalità erogazione sovvenzione e contributi

Proseguire il progetto di revisione del regolamento di Contabilità dell'Ordine, prevedendo una sezione che detti i criteri e le modalità per la concessione di contributi ad Enti, Associazioni, Comitati, Gruppi ed organizzazioni similari.

h) Linee guida designazione terne di professionisti

Proseguire nella predisposizione di Linee guida per la designazione di terne di professionisti e più in generale per le segnalazioni di iscritti per attività specifiche, con l'obiettivo del rispetto dei principi di concorrenzialità, rotazione e trasparenza nella scelta dei professionisti.

Con specifico riferimento all'obiettivo '**Linee guida formazione**', considerata la sussistenza di una ampia regolamentazione a livello nazionale (Regolamento formazione del Ministero e Linee Guida del CNI) a cui l'Ordine si è sempre attenuto, si ritiene superflua la redazione di ulteriore regolamentazione a livello territoriale.

In ultimo, con specifico riferimento all'obiettivo '**Regolamento funzionamento Consiglio dell'Ordine**', valutati prioritari gli obiettivi strategici già elencati, si ritiene di pianificare/valutare tale attività per il successivo triennio, a conclusione della realizzazione dei precedenti obiettivi.