

## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 AI SENSI DELL'ART.6 COMMI 2, 3, 6 DEL D.LGS. N.165/2001, COME DA ULTIMO MODIFICATO CON D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75

### IL CONSIGLIO DELL'ORDINE

PREMESSO CHE:

- ai sensi e per gli effetti dell'art.39 della L. 27/12/1997 n.449 “*Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time*”, gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio;
- ai sensi dell'art. 1 comma 3 del DPR 404/1997 l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- ai sensi dall'art.2 comma 2 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 gli Ordini Professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2 comma 1, del Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

VISTO:

il nulla-osta concesso con delibera del Consiglio dell'Ordine n. 5 del 07/09/2020 per la mobilità del dipendente *omissis* - posizione Area B, già in Comando presso l'Ente *omissis*;

CONSIDERATO che l'attuale dotazione organica dell'Ordine degli Ingegneri al 1° gennaio 2020 è la seguente:

AREA	NUMERO UNITÀ		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
<b>C</b>	0	0	<b>0</b>
<b>B*</b>	3	0	<b>3</b>
<b>A</b>	0	0	<b>0</b>
<b>*oltre n. 1 contratto di somministrazione in scadenza 21/11/2020</b>			

Per un totale di:

n. 0 posizioni Area C; n. 3 posizioni Area B; n. 0 posizione Area A

- ACCERTATO che, sulla scorta di quanto sopra riportato, può essere definito il piano triennale, in base alla dotazione organica complessiva sopra richiamata;

## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

- DATO ATTO che:

- nell'anno 2020: alla data attuale non vi sono elementi atti a prevedere cessazioni di personale
- nell'anno 2021: alla data attuale si prevede l'immissione di n.1 dipendente posizione Area B nei ruoli di altro Ente
- nell'anno 2022: alla data attuale non vi sono elementi atti a prevedere cessazioni di personale

- CONSIDERATO che, in relazione al programmato fabbisogno di personale, emerge la necessità di modificare la dotazione organica vigente, per la copertura di una posizione di Area B, temporaneamente coperta con la figura di un somministrato.

Nella dotazione organica è prevista la figura di n. 1 risorsa di Area C, attualmente vacante, che il Consiglio si riserva di coprire nei prossimi anni.

- VISTI gli atti e la normativa sopra richiamati;

con voti unanimi

### **DELIBERA**

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022, come da prospetto allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. Di modificare la Dotazione Organica, come rappresentata nella tabella allegata al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022.

Latina, 05/10/2020

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022**

AREA	NUMERO UNITÀ		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
<b>C</b>	0	0	<b>0</b>
<b>B</b>	3	0	<b>3</b>
<b>A</b>	0	0	<b>0</b>

**ANNO 2020**

- Mantenimento dell'attuale dotazione organica, rappresentata da n.3 dipendente Area funzionale B EPNE, tempo pieno per 36 ore settimanali.

**ANNO 2021**

- Assunzione di n.1 unità personale Area Funzionale B posizione economica B1 EPNE tempo pieno per 36 ore settimanali ed indeterminato. Il tutto previa allocazione di idonee risorse di bilancio, con ricorso alla selezione pubblica o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24.12.2003 n.350.

**ANNO 2022**

- Mantenimento dell'attuale dotazione organica, rappresentata da n.3 dipendente Area funzionale B EPNE, tempo pieno per 36 ore settimanali.