



APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023 AI SENSI DELL'ART.6 COMMI 2, 3, 6 DEL D.LGS. N.165/2001

IL CONSIGLIO DELL'ORDINE

Visti:

- il vigente quadro normativo in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla disciplina del D.Lgs. n° 165/2001 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 39, comma 1, L. n. 449/1997, secondo cui *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"*;
- l'art. 1, comma 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404, per il quale gli ordini e i collegi professionali *"procedono, in ogni caso, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti loro attribuiti, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale"*;
- l'art. 2, comma 2, del D.L. 31.8.2013, n. 101, convertito con Legge 30.10.2013, n. 125, secondo cui gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'[articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95](#) in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

Richiamata:

- la deliberazione del Consiglio dell'Ordine del 05.10.2020 con la quale:
 - è stato definito il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022;
 - indicata la consistenza della dotazione organica alla data dell'1.1.2020 e la sua rimodulazione a seguito della mobilità in uscita di n. 1 dipendente in posizione Area B, giusta delibera di nulla osta del Consiglio dell'Ordine n. 5 del 7.9.2020;
 - programmato il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, per l'anno 2021, di n. 1 unità di personale ricompresa nell'Area funzionale B, posizione economica B1 CCNL EPNE, mediante la previsione della forma di reclutamento della selezione pubblica ovvero dell'utilizzo di graduatoria concorsuale vigente approvata da altri Enti, previo accordo fra le amministrazioni interessate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350;
 - mantenuta, per l'effetto, sulla base del fabbisogno programmato, la dotazione organica costituita da n. 3 dipendenti ricompresi nell'Area Funzionale B, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, oltre alla posizione di una risorsa di Area C, allo stato vacante e che l'Ente si riserva di coprire nelle annualità successive;



Dato atto che:

- per quanto rilevato, l'Ente non presenta situazioni di esubero o comunque di eccedenza di personale e, per l'effetto, non devono essere attivate le procedure previste dall'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamato:

- l'art.3, comma 8, della L.n.56/2019 che dispone:
"Fatto salvo quanto stabilito dall'[articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145](#), al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'[articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001](#).";

Precisato:

- che la citata novella normativa rappresenta una deroga espressa all'attivazione delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art.30, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001, per il triennio 2019/2021, al fine di ridurre i tempi delle procedure di reclutamento e, pertanto, consente di poter procedere all'assunzione programmata senza l'esperimento della previa procedura di mobilità volontaria, anche in considerazione dell'esigenza dell'Ente di coprire il *turn over* dell'unità di personale non più in organico;

Ritenuto, pertanto:

- di confermare la procedura di reclutamento prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni di cui alla delibera di programmazione adottata nel precedente esercizio finanziario 2020, che viene pertanto mantenuta nel presente piano assunzionale 2021 /2023;

Richiamato:

- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto degli Enti Pubblici non Economici, nel quale, tra l'altro, sono fissati i valori delle retribuzioni tabellari dei dipendenti non dirigenti, ai quali vanno aggiunti gli oneri accessori spettanti per legge e per contratto;

DELIBERA

- di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di approvare il seguente PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 A TEMPO INDETERMINATO:

Anno 2021

Unità	Area Funzionale	Posizione economica	Tipologia del rapporto di lavoro	Procedura di reclutamento
1	Area CCNL EPNE	B B1	A tempo indeterminato e pieno 36 ore/settiman.	Concorso pubblico / utilizzo graduatoria vigente altri Enti ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350;



Anno 2022

Unità	Area Funzionale	Posizione economica	Tipologia del rapporto di lavoro	Procedura di reclutamento
0				

Anno 2023

Unità	Area Funzionale	Posizione economica	Tipologia del rapporto di lavoro	Procedura di reclutamento
0				

- di confermare la consistenza della dotazione organica indicata nella tabella inserita nell'allegato di cui alla delibera dell'Ente approvata in data 5.10.2020 con oggetto "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75";

- di riservarsi la possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare rimodulazioni e/o cambiamenti rispetto al triennio di riferimento;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa avendo contenuto esclusivamente programmatico e che le risorse necessarie per il reclutamento programmato sono presenti nei capitoli di spesa dell'approvando Bilancio di Previsione, in fase di predisposizione.

Latina, 12/04/2021