



OBIETTIVI STRATEGICI DELL'ORDINE PER IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

TRIENNIO 2018 - 2020

approvato nella seduta di Consiglio del 15 Dicembre 2017

L'Ordine degli Ingegneri di Latina anche per il triennio 2018 – 2020 intende proseguire il proprio impegno a porre in essere misure di prevenzione per il contrasto alla corruzione e rafforzare la propria conformità alla normativa di trasparenza.

Gli obiettivi, di seguito sintetizzati, sono programmati su base triennale con avvio nel 2018 evidenziando di anno in anno i risultati ottenuti:

a) Attività di controllo e monitoraggio sul rispetto del PTPC

Per il triennio 2018 – 2020 l'Ordine ritiene utile un maggior coinvolgimento dell'organo di indirizzo, in particolare per l'aggiornamento delle procedure operative finalizzate alla prevenzione del rischio corruzione. Il personale di segreteria sarà coinvolto nel percorso di miglioramento delle procedure, sia in termini di prevenzione della corruzione, che di efficienza nell'archiviazione e trasmissione dei dati al fine di garantire la massima trasparenza.

b) Doppio livello di prevenzione

L'Ordine procede anche per il triennio 2018 – 2020 ad operare attraverso il c.d. “Doppio livello di prevenzione” (meccanismo di prevenzione che opera, contestualmente a livello nazionale e a livello territoriale/provinciale). A livello nazionale il CNI predisporrà il proprio PTPC che tiene conto della propria specificità e del ruolo di coordinamento che questi assume verso gli Ordini Territoriali mentre a livello locale gli Ordini territoriali, sulla base delle indicazioni di cui al PTPC nazionale e di schema indicativo e Linee Guida suggerite dal CNI, predispongono i propri PTPC, tenuto conto del proprio contesto interno, della propria specifica propensione al rischio e delle relative misure di prevenzione specifiche. In particolare la partecipazione agli incontri formativi consentirà di aggiornarsi regolarmente con gli aspetti normativi progredendo nello sviluppo della cultura dell'anticorruzione.

c) Formazione

L'Ordine, per il triennio 2018 – 2020, struttura un piano formativo su base annuale, fruibile da dipendenti e Consiglieri e RPCT, integrabile con quanto predisporrà il CNI.

Si prevede la diffusione del materiale didattico ricevuto nelle varie sessioni formative, ai vari consiglieri ed al personale di segreteria.



d) Conoscenza del programma anticorruzione

L'Ordine metterà a disposizione dei Consiglieri e di tutto il personale della segreteria copia del PTPC oltre che il Codice di comportamento per il personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri di Latina (approvato nella seduta del 03/12/2015).

All'interno dell'Ordine si compirà un ulteriore sforzo per promuovere la cultura della legalità esortando ad una maggiore partecipazione e condivisione dei vari aspetti regolati, cercando nello stesso tempo di favorire un approccio collettivo basato sul rapporto reciproco.

e) Codice di comportamento

Fermo restando l'applicazione del Codice di comportamento per il personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri di Latina (approvato nella seduta del 03/12/2015), l'Ordine anche per il triennio 2018 – 2020 promuove l'applicazione del Codice, per quanto compatibile.