



OBIETTIVI STRATEGICI DELL'ORDINE PER IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

TRIENNIO 2020 - 2022

approvato nella seduta di Consiglio del 9 Dicembre 2019

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Latina, in conformità alle vigenti previsioni normative e regolamentari, con l'obiettivo di ulteriormente rafforzare la propria politica di prevenzione della corruzione e di gestione della trasparenza nonché di addivenire in maniera consapevole all'approvazione del PTPCT per il prossimo triennio, nella seduta del 09/12/2019 ha definito ed approvato i seguenti **obiettivi strategici** in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Tali obiettivi rappresentano il contenuto sostanziale del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020 – 2022 e sono finalizzati, tra l'altro, a promuovere un maggiore livello di trasparenza dell'Ente attraverso una pianificazione delle attività e degli scopi.

Gli obiettivi, di seguito sintetizzati, sono programmati su base triennale con avvio nel 2020 evidenziando di anno in anno i risultati ottenuti:

a) Rivalutazione (valutazione) complessiva del rischio alla luce del nuovo PNA 2019

Con il PNA 2019 ANAC, riorganizzando completamente l'approccio, intende fornire uno strumento di lavoro utile per chi è chiamato a sviluppare ed attuare le misure di prevenzione della corruzione.

Poiché l'Ordine ha già predisposto il PTPCT utilizzando l'allegato 5 al PNA 2013, il nuovo approccio valutativo (di tipo qualitativo) illustrato nell'allegato 1 del PNA 2019, che dovrà costituire unico riferimento metodologico da seguire nella predisposizione del PTPC per la parte relativa alla gestione del rischio corruttivo, sarà applicato in modo graduale, in ogni caso non oltre l'adozione del PTPC 2021-2023

b) Attività di controllo e monitoraggio sul rispetto del PTPC

Per il triennio 2020 – 2022 l'Ordine ritiene utile un maggior coinvolgimento dell'organo di indirizzo, in particolare per l'aggiornamento delle procedure operative finalizzate alla prevenzione del rischio corruzione. Il personale di segreteria sarà coinvolto nel percorso di miglioramento delle procedure, sia in termini di prevenzione della corruzione, che di efficienza nell'archiviazione e trasmissione dei dati al fine di garantire la massima trasparenza.

c) Doppio livello di prevenzione

L'Ordine procede anche per il triennio 2020 – 2022 ad operare attraverso il c.d. "Doppio livello di prevenzione" (meccanismo di prevenzione che opera, contestualmente a livello nazionale e a livello territoriale/provinciale). A livello nazionale il CNI predispone il proprio PTPC che tiene conto della propria specificità e del ruolo di coordinamento che questi assume verso gli Ordini Territoriali mentre a livello locale gli Ordini territoriali, sulla base delle indicazioni di cui al PTPC nazionale e di schema indicativo e Linee Guida suggerite dal CNI, predispongono i propri PTPC, tenuto conto del proprio contesto interno, della propria specifica propensione al rischio e delle relative misure di prevenzione specifiche. In particolare la partecipazione agli incontri formativi consentirà di aggiornarsi regolarmente con gli aspetti normativi progredendo nello sviluppo della cultura dell'anticorruzione.



d) Formazione

Il Consiglio dell'Ordine, per il triennio 2020 – 2022, struttura un piano formativo su base annuale, fruibile da dipendenti e Consiglieri e RPCT, integrabile con quanto predisporrà il CNI.

Tale attività è resa possibile attraverso l'indicazione, nel proprio budget, di una somma finalizzata all'approfondimento di materie correlate alla trasparenza (c.d. Codice Appalti, normativa in tema di affidamento incarichi, adempimenti riguardanti le verifiche delle autocertificazioni).

Si prevede la diffusione del materiale didattico ricevuto nelle varie sessioni formative, ai vari consiglieri ed al personale di segreteria.

Ai fini del monitoraggio vengono rilevate le presenze mediante compilazione del foglio firme.

e) Conoscenza del programma anticorruzione

L'Ordine metterà a disposizione dei Consiglieri e di tutto il personale della segreteria copia del PTPC oltre che il Codice di comportamento per il personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri di Latina (approvato nella seduta del 03/12/2015).

All'interno dell'Ordine si compirà un ulteriore sforzo per promuovere la cultura della legalità esortando ad una maggiore partecipazione e condivisione dei vari aspetti regolati, cercando nello stesso tempo di favorire un approccio collettivo basato sul rapporto reciproco.

Inoltre l'Ordine, nell'ambito dell'annuale Assemblea degli iscritti, relazionerà sull'attività svolta e fornirà informazioni, preventive e consuntive, sullo stato patrimoniale ed economico dell'Ente.

f) Promozione di maggiori livelli di trasparenza

Al fine di elevare ulteriormente i livelli di trasparenza, il Consiglio ritiene di adottare le seguenti azioni:

- monitoraggio delle richieste pervenute attraverso l'accesso civico e l'accesso civico generalizzato, nell'ottica di valutare se i dati richiesti con maggior frequenza possano diventare oggetto di sistematica pubblicazione. Tale monitoraggio verrà sottoposto al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) per le proprie valutazioni a valere sui futuri Piani Triennali Prevenzione Corruzione (PTPC) o aggiornamenti;
- sviluppo di canali di “comunicazione continua” attraverso i Social al fine di garantire a tutti gli iscritti una effettiva possibilità di espressione e di partecipazione alla vita dell'Ordine.

g) Codice di comportamento

Fermo restando l'applicazione del Codice di comportamento per il personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri di Latina (approvato nella seduta del 03/12/2015), l'Ordine, anche per il triennio 2020 – 2022, promuoverà l'applicazione del Codice, per quanto compatibile, a tutti i collaboratori o consulenti di cui l'Ordine si avvale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto/incarico.

A tal riguardo l'Ordine, nell'ambito dei relativi rapporti contrattuali, indica la sussistenza e vigenza del presente Codice e prevede che detti collaboratori o consulenti, si impegnino al relativo rispetto, a pena di risoluzione dell'accordo e/o dell'incarico, o di provvedimenti disciplinari.

Come ulteriore azione incisiva si prevede l'organizzazione di una specifica giornata formativa, per i dipendenti ed i Consiglieri, nella quale in particolare si darà lettura del Codice, lasciando poi spazio ad un dibattito di confronto finale. Ai fini del monitoraggio verranno rilevate le presenze mediante



compilazione del foglio firme.

Al Codice di comportamento del dipendente pubblico si aggiunge, sebbene su un piano distinto, il “Codice Deontologico” relativo all’esercizio della professione di ingegneri e attualmente in vigore per l’Ordine della Provincia di Latina (approvato nella seduta del Consiglio Direttivo del 01/12/2014).

h) Sito Amministrazione Trasparente

È intendimento del Consiglio, nel perseguire la prevenzione della corruzione e nel porre in essere tutti gli strumenti per l’attuazione della trasparenza, proseguire nell’aggiornamento del sito istituzionale con particolare riguardo alla sezione “Amministrazione trasparente”, con l’obiettivo di garantire una comunicazione ottimale ed efficace nel rispetto della sicurezza dei dati di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss. mm. ii..

i) Integrazione Regolamento Contabilità con criteri e modalità erogazione sovvenzione e contributi

È intenzione del Consiglio, integrare il regolamento di Contabilità con una sezione che detti i criteri e le modalità per la concessione di contributi ad Enti, Associazioni, Comitati, Gruppi ed organizzazioni similari.

j) Linee guida designazione terne di professionisti

L’Ordine, con l’obiettivo del rispetto dei principi di concorrenzialità, rotazione e trasparenza nella scelta dei professionisti, intende dotarsi, per il triennio 2020 – 2022, di Linee guida per la designazione di terne di professionisti e più in generale per le segnalazioni di iscritti per attività specifiche.

k) Linee guida formazione

L’Ordine, al fine di promuovere maggiori livelli di trasparenza intende dotarsi, per il triennio 2020 – 2022, di Linee guida recanti indicazioni per l’organizzazione e la co-organizzazione di eventi formativi (a titolo esemplificativo: processo di scelta / affidamento incarico docenza, importo orario da corrispondere, definizione tempistiche approvazione del Piano Offerta Formativa POF, ecc.).

l) Regolamento funzionamento Consiglio dell’Ordine

L’Ordine intende dotarsi, per il triennio 2020 – 2022, di un Regolamento e di procedure interne disciplinanti funzionamento, meccanismi decisionali, assunzione di impegni economici, ruoli e responsabilità dei Consiglieri stessi.