



OBIETTIVI STRATEGICI DELL'ORDINE PER IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

TRIENNIO 2021 - 2023

approvato nella seduta di Consiglio del 14 Dicembre 2020

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Latina, in conformità alle vigenti previsioni normative e regolamentari, con l'obiettivo di ulteriormente rafforzare la propria politica di prevenzione della corruzione e di gestione della trasparenza nonché di addivenire in maniera consapevole all'approvazione del PTPCT per il prossimo triennio, nella seduta del 14/12/2020 ha definito ed approvato i seguenti **obiettivi strategici** in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Tali obiettivi rappresentano il contenuto sostanziale del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021 – 2023 e sono finalizzati, tra l'altro, a promuovere un maggiore livello di trasparenza dell'Ente attraverso una pianificazione delle attività e degli scopi.

Gli obiettivi, di seguito sintetizzati, sono programmati su base triennale con avvio nel 2021 evidenziando di anno in anno i risultati ottenuti:

a) Rivalutazione (valutazione) complessiva del rischio alla luce del nuovo PNA 2019

Con il PNA 2019 ANAC, riorganizzando completamente l'approccio, intende fornire uno strumento di lavoro utile per chi è chiamato a sviluppare ed attuare le misure di prevenzione della corruzione.

L'Ordine pertanto predispone il PTPCT utilizzando il nuovo approccio valutativo (di tipo qualitativo) illustrato nell'allegato 1 del PNA 2019, che costituisce unico riferimento metodologico da seguire nella predisposizione del PTPC per la parte relativa alla gestione del rischio corruttivo.

b) Maggiore coinvolgimento del Consiglio nel monitoraggio sul rispetto del PTPCT

Anche per il triennio 2021 – 2023 l'Ordine ritiene utile un maggior coinvolgimento del Consiglio, in particolare per l'aggiornamento delle procedure operative finalizzate alla prevenzione del rischio corruzione.

Prevedere uno specifico punto all'Ordine del giorno -a cura del RPCT- in cui si forniranno informazioni inerenti le tematiche di trasparenza e misure preventive.

Il personale di segreteria sarà coinvolto nel percorso di miglioramento delle procedure, sia in termini di prevenzione della corruzione, che di efficienza nell'archiviazione e trasmissione dei dati al fine di garantire la massima trasparenza.

c) Doppio livello di prevenzione

L'Ordine procede anche per il triennio 2021 – 2023 ad operare attraverso il c.d. "Doppio livello di prevenzione" (meccanismo secondo cui la prevenzione dei fenomeni corruttivi e l'attuazione degli obblighi di trasparenza vengono coordinati a livello centrale da CNI e attuati dagli Ordini territoriali a livello locale).

Il doppio livello si attua in concreto attraverso le seguenti attività:

- Attiva presenza del RPCT Unico Nazionale nel ruolo di referente e supporto all'adeguamento degli Ordini territoriali;



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: posta@ordineingegnerilatina.it - PEC: ordine.latina@ingpec.eu

- Tenuta dello scadenziario degli obblighi da parte del RPCT Unico Nazionale e tempestiva condivisione con i RPCT territoriali;
- Supporto nella soluzione di quesiti di natura generale posti dagli Ordini territoriali, anche mediante organizzazione di sessioni di “question time” durante gli eventi di formazione pianificati.

d) Formazione

Il Consiglio dell'Ordine, anche per il triennio 2021 – 2023, struttura un piano formativo su base annuale, fruibile da dipendenti e Consiglieri e RPCT, integrabile con quanto predisporrà il CNI.

Tale attività, anche nel 2021 verrà resa possibile attraverso l'indicazione, nel proprio budget, di una somma finalizzata all'approfondimento di materie correlate alla trasparenza (c.d. Codice Appalti, normativa in tema di affidamento incarichi, adempimenti riguardanti le verifiche delle autocertificazioni, accesso civico negli Ordini professionali).

Si prevede la diffusione del materiale didattico ricevuto nelle varie sessioni formative, ai vari Consiglieri ed al personale di segreteria.

Ai fini del monitoraggio vengono rilevate le presenze mediante compilazione del foglio firme.

e) Conoscenza del programma anticorruzione

L'Ordine metterà a disposizione dei Consiglieri e di tutto il personale della segreteria copia del PTPCT.

All'interno dell'Ordine si compirà un ulteriore sforzo per promuovere la cultura della legalità esortando ad una maggiore partecipazione e condivisione dei vari aspetti regolati, cercando nello stesso tempo di favorire un approccio collettivo basato sul rapporto reciproco.

Inoltre l'Ordine, nell'ambito dell'annuale Assemblea degli iscritti, relazionerà sull'attività svolta e fornirà informazioni, preventive e consuntive, sullo stato patrimoniale ed economico dell'Ente.

f) Promozione di maggiori livelli di trasparenza

Al fine di elevare ulteriormente i livelli di trasparenza, il Consiglio ritiene di adottare le seguenti azioni:

- monitoraggio delle richieste pervenute attraverso l'accesso civico e l'accesso civico generalizzato, nell'ottica di valutare se i dati richiesti con maggior frequenza possano diventare oggetto di sistematica pubblicazione. Tale monitoraggio verrà sottoposto al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) per le proprie valutazioni a valere sui futuri Piani Triennali Prevenzione Corruzione (PTPCT) o aggiornamenti;
- sviluppo di canali di “comunicazione continua” attraverso i Social al fine di garantire a tutti gli iscritti una effettiva possibilità di espressione e di partecipazione alla vita dell'Ordine.

g) Revisione del Codice di comportamento alla luce delle nuove linee guida ANAC

L'Ordine intende adeguare il proprio Codice di comportamento (approvato nella seduta del 03/12/2015) alla luce delle recenti Linee Guida ANAC n. 177 del 19/02/2020 in materia di Codici di comportamento, con l'obiettivo di definire con certezza gli atteggiamenti e le condotte vietate, attraverso la definizione di un decalogo che tocchi i punti salienti della prevenzione della corruzione e trasparenza e di etica e di integrità, al fine di evitare il perpetrarsi nel tempo di condotte che sfocino in reati.

Pertanto, anche per il triennio 2021 – 2023, l'Ordine promuoverà l'applicazione del Codice, per quanto



compatibile, a tutti i collaboratori o consulenti di cui l'Ordine si avvale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto/incarico.

A tal riguardo l'Ordine, nell'ambito dei relativi rapporti contrattuali, indica la sussistenza e vigenza del presente Codice e prevede che detti collaboratori o consulenti, si impegnino al relativo rispetto, a pena di risoluzione dell'accordo e/o dell'incarico, o di provvedimenti disciplinari.

Come ulteriore azione incisiva si prevede l'organizzazione di una specifica giornata formativa, per i dipendenti ed i Consiglieri, nella quale in particolare si darà lettura del nuovo Codice, lasciando poi spazio ad un dibattito di confronto finale. Ai fini del monitoraggio verranno rilevate le presenze mediante compilazione del foglio firme.

Al Codice di comportamento del dipendente pubblico si aggiunge, sebbene su un piano distinto, il "Codice Deontologico" relativo all'esercizio della professione di ingegneri e attualmente in vigore per l'Ordine della Provincia di Latina (approvato nella seduta del Consiglio Direttivo del 01/12/2014).

h) Sito Amministrazione Trasparente

È intendimento del Consiglio, nel perseguire la prevenzione della corruzione e nel porre in essere tutti gli strumenti per l'attuazione della trasparenza, proseguire nell'aggiornamento del sito istituzionale con particolare riguardo alla sezione "Amministrazione trasparente", con l'obiettivo di garantire una comunicazione ottimale ed efficace nel rispetto della sicurezza dei dati di cui al Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss. mm. ii..

i) Integrazione Regolamento Contabilità con criteri e modalità erogazione sovvenzione e contributi

Proseguire il progetto di revisione del regolamento di Contabilità dell'Ordine, prevedendo una sezione che detti i criteri e le modalità per la concessione di contributi ad Enti, Associazioni, Comitati, Gruppi ed organizzazioni similari.

j) Linee guida designazione terne di professionisti

Proseguire nella predisposizione di Linee guida per la designazione di terne di professionisti e più in generale per le segnalazioni di iscritti per attività specifiche, con l'obiettivo del rispetto dei principi di concorrenzialità, rotazione e trasparenza nella scelta dei professionisti.

k) Linee guida formazione

Proseguire nella predisposizione di Linee guida recanti indicazioni per l'organizzazione e la co-organizzazione di eventi formativi (a titolo esemplificativo: processo di scelta / affidamento incarico docenza, importo orario da corrispondere, al fine di promuovere maggiori livelli di trasparenza.

l) Regolamento funzionamento Consiglio dell'Ordine

Proseguire nella predisposizione di un Regolamento e di procedure interne disciplinanti funzionamento, meccanismi decisionali, assunzione di impegni economici, ruoli e responsabilità dei Consiglieri stessi.