



## OBIETTIVI STRATEGICI DELL'ORDINE PER IL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

### TRIENNIO 2022 - 2024

*approvato nella seduta di Consiglio del 20 Dicembre 2021*

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Latina, in conformità alle vigenti previsioni normative e regolamentari, con l'obiettivo di consolidare la propria politica di prevenzione della corruzione e di gestione della trasparenza nonché di addivenire in maniera consapevole all'aggiornamento del PTPCT per il prossimo triennio, nella seduta del 20/12/2021 ha definito ed approvato i seguenti **obiettivi strategici** in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Tali obiettivi rappresentano il contenuto sostanziale del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022 – 2024 e sono stati definitivi sui seguenti essenziali presupposti:

- l'attuale Consiglio direttivo è in scadenza di mandato; la scadenza avrebbe dovuto coincidere con la data del 10 giugno 2021, tuttavia in considerazione dello stallo elettorale creatosi a seguito dell'impugnativa del Regolamento elettorale contenente modalità per l'esercizio telematico del voto e della sentenza n. 11023/2021 del TAR Lazio, si è in attesa di definitiva approvazione di nuovo regolamento da parte del Ministero della Giustizia. Alla data di approvazione dei presenti obiettivi, pertanto, il Consiglio non conosce la tempistica delle prossime elezioni;
- anche per l'anno 2021 la gestione strategica dell'ente ha subito impatti generati dall'emergenza sanitaria relativa al COVID-19 e tali effetti avranno un loro riverbero anche nell'anno 2022, considerato che lo stato di emergenza sanitaria non è ancora stato revocato.

Sulla base di tali presupposti, considerato che sono stati avviati gli obiettivi triennali 2021 – 2023, che vanno proseguiti e definiti, il Consiglio pertanto ritiene opportuno procedere all'approvazione di obiettivi funzionali e di breve temine, proseguendo nel consolidamento degli obiettivi del triennio 2021-2023, onde non compromettere le scelte che il Consiglio entrante a seguito delle prossime elezioni vorrà adottare.

#### **a) Rafforzamento del flusso informativo tra il Consiglio e il RPCT**

Il Consiglio intende farsi parte attiva non solo nella predisposizione della politica anticorruzione ma, anche, nel monitoraggio dell'ottemperanza all'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione.

A tal riguardo, il Consiglio, sulla scia di quanto già fatto nel 2021, intende proseguire nelle seguenti azioni:

- richiedere al RPCT la predisposizione di un report annuale sulle situazioni atipiche, se esistenti;
- prevedere, con cadenza almeno trimestrale, in una riunione del Consiglio, uno specifico punto all'Ordine del giorno, a cura del RPCT, in cui si forniscano informazioni inerenti alle tematiche di trasparenza e misure preventive della corruzione;

Il personale di segreteria continuerà ad essere coinvolto nel percorso di miglioramento delle procedure, sia in termini di prevenzione della corruzione, che di efficienza nell'archiviazione e trasmissione dei dati al fine di garantire la massima trasparenza.



## **b) Doppio livello di prevenzione**

L'Ordine anche per il triennio 2022 – 2024 persegue il c.d. “Doppio livello di prevenzione” (meccanismo secondo cui la prevenzione dei fenomeni corruttivi e l’attuazione degli obblighi di trasparenza vengono coordinati a livello centrale da CNI e attuati dagli Ordini territoriali a livello locale). Il doppio livello si attua in concreto attraverso le seguenti attività:

- Attiva presenza del RPCT Unico Nazionale nel ruolo di referente e supporto all’adeguamento degli Ordini territoriali;
- Tenuta dello scadenziario degli obblighi da parte del RPCT Unico Nazionale e tempestiva condivisione con i RPCT territoriali;
- Supporto nella soluzione di quesiti di natura generale posti dagli Ordini territoriali, anche mediante organizzazione di sessioni di “question time” durante gli eventi di formazione pianificati. Data la natura dell’obiettivo, non vi è una scadenza, ma è considerato un obiettivo continuativo.

## **c) Formazione**

Il Consiglio dell’Ordine, anche per il triennio 2022 – 2024, struttura un piano formativo su base annuale, fruibile da dipendenti e Consiglieri e RPCT, integrabile con quanto predisporrà il CNI.

Tale attività, anche nel 2022 verrà resa possibile attraverso l’indicazione, nel proprio budget, di una somma finalizzata all’approfondimento di materie correlate prevenzione della corruzione a alla trasparenza.

Nello specifico, il Consiglio ha intenzione per l’anno 2022 di attivare un percorso di tutoraggio al personale dell’Ordine, per l’affiancamento nelle attività di supporto in materia di prevenzione della corruzione da parte di una figura esterna, tenuto conto del CV e della proficua collaborazione intervenuta in occasione dell’espletamento di precedenti attività ordinistiche.

Si prevede la diffusione del materiale didattico ricevuto nelle varie sessioni formative, ai vari Consiglieri ed al personale di segreteria.

Ai fini del monitoraggio vengono rilevate le presenze mediante compilazione del foglio firme.

Data la natura specifica tale obiettivo è considerato continuativo.

## **d) Conoscenza del programma anticorruzione**

L’Ordine mette a disposizione dei Consiglieri e di tutto il personale della segreteria copia del PTPCT.

All’interno dell’Ordine si compirà un ulteriore sforzo per promuovere la cultura della legalità esortando ad una maggiore partecipazione e condivisione dei vari aspetti regolati, cercando nello stesso tempo di favorire un approccio collettivo basato sul rapporto reciproco.

Inoltre l’Ordine, nell’ambito dell’annuale Assemblea degli iscritti, relaziona sull’attività svolta fornendo informazioni, preventive e consuntive, non solo sullo stato patrimoniale ed economico dell’Ente ma anche informazioni sull’attività in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.

## **e) Revisione del Codice di comportamento alla luce delle nuove linee guida ANAC**

Proseguire il progetto di adeguamento del proprio Codice di comportamento (approvato nella seduta del 03/12/2015) alla luce delle Linee Guida ANAC n. 177 del 19/02/2020 recante “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, con l’obiettivo di definire con certezza gli atteggiamenti e le condotte vietate, attraverso la definizione di un decalogo che tocchi i punti salienti



della prevenzione della corruzione e trasparenza e di etica e di integrità, al fine di evitare il perpetrarsi nel tempo di condotte che sfocino in reati.

Pertanto, anche per il triennio 2022 – 2024, l'Ordine promuoverà l'applicazione del Codice, per quanto compatibile, a tutti i collaboratori o consulenti di cui l'Ordine si avvale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto/incarico.

A tal riguardo l'Ordine, nell'ambito dei relativi rapporti contrattuali, indica la sussistenza e vigenza del presente Codice e prevede che detti collaboratori o consulenti, si impegnino al relativo rispetto, a pena di risoluzione dell'accordo e/o dell'incarico, o di provvedimenti disciplinari.

Come ulteriore azione incisiva si prevede l'organizzazione di una specifica giornata formativa, per i dipendenti ed i Consiglieri, nella quale in particolare si darà lettura del nuovo Codice, lasciando poi spazio ad un dibattito di confronto finale. Ai fini del monitoraggio verranno rilevate le presenze mediante compilazione del foglio firme.

Al Codice di comportamento del dipendente pubblico si aggiunge, sebbene su un piano distinto, il "Codice Deontologico" relativo all'esercizio della professione di ingegneri e attualmente in vigore per l'Ordine della Provincia di Latina (approvato nella seduta del Consiglio Direttivo del 01/12/2014).

### **f) Sito Amministrazione Trasparente**

È intendimento del Consiglio, nel perseguire la prevenzione della corruzione e nel porre in essere tutti gli strumenti per l'attuazione della trasparenza, proseguire nell'aggiornamento del sito istituzionale con particolare riguardo alla sezione "Amministrazione trasparente". Si terrà conto della delibera ANAC 777 pubblicata il 24 novembre 2021 riguardante proposte di semplificazione per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli Ordini e Collegi professionali.

### **g) Integrazione Regolamento Contabilità con criteri e modalità erogazione sovvenzione e contributi**

Proseguire il progetto di revisione del regolamento di Contabilità dell'Ordine, prevedendo una sezione che detti i criteri e le modalità per la concessione di contributi ad Enti, Associazioni, Comitati, Gruppi ed organizzazioni similari.

### **h) Linee guida designazione terne di professionisti**

Proseguire nella predisposizione di Linee guida per la designazione di terne di professionisti e più in generale per le segnalazioni di iscritti per attività specifiche, con l'obiettivo del rispetto dei principi di concorrenzialità, rotazione e trasparenza nella scelta dei professionisti.

### **i) Linee guida formazione**

Proseguire nella predisposizione di Linee guida recanti indicazioni per l'organizzazione e la co-organizzazione di eventi formativi (a titolo esemplificativo: processo di scelta / affidamento incarico docenza, importo orario da corrispondere, al fine di promuovere maggiori livelli di trasparenza.



## ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: [posta@ordineingegnerilatina.it](mailto:posta@ordineingegnerilatina.it) - PEC: [ordine.latina@ingpec.eu](mailto:ordine.latina@ingpec.eu)

---

### **j) Regolamento funzionamento Consiglio dell'Ordine**

Proseguire nella predisposizione di un Regolamento e di procedure interne disciplinanti funzionamento, meccanismi decisionali, assunzione di impegni economici, ruoli e responsabilità dei Consiglieri stessi.