



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: posta@ordineingegnerilatina.it - PEC: ordine.latina@ingpec.eu

CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

VERBALE N. 07/2024 Seduta ordinaria del 15/04/2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 15 del mese di Aprile (15/04/2024) alle ore 18.30 presso la sede dell'Ordine degli Ingegneri in Latina Piazza A. Celli n. 3, si riunisce il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Latina, previa convocazione in data 10/04/2024 del Presidente Ing. Luca di Franco, per discutere e deliberare il seguente

ORDINE DEL GIORNO

OMISSIS

3) Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/26 – inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 2019-2021

OMISSIS

Partecipano:

	Presente	Assente
Ing. Di Franco Luca	X	
Ing. Ficarola Antonio	X	
Ing. Ferracci Enrico	X	
Ing. Bertone Francesca	X	
Ing. Cappelli Alessandra		X
Ing. D'Ascanio Luciana	X	
Ing. Fabietti Stefano	X	
Ing. Perez Roberto		X
Ing. Pericoli Paola	X	
Ing. Proietti Maurizio	X	
Ing. Rossi Paolo	X	
Ing. Russo Fabio		X
Ing. Scorretti Nadia		X
Ing. Viglialoro Giuseppe	VDC	
Ing. I. Grimelli Ernesto	X	

Assume la Presidenza l'Ing. di Franco Luca, il quale, constatata la presenza del numero legale dei Consiglieri, verificata l'identità degli intervenuti e la sussistenza delle necessarie condizioni di adeguatezza, sicurezza e riservatezza, dopo aver dichiarata aperta la seduta, invita i Consiglieri a deliberare sugli argomenti sopra indicati.

OMISSIS

Oggetto n. 3 : Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/26 – inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 2019-2021

Il Consiglio dell'Ordine,

Visti:



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: posta@ordineingegnerilatina.it - PEC: ordine.latina@ingpec.eu

- il vigente quadro normativo in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla disciplina del D.Lgs. n°165/2001 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 39, comma 1, L. n. 449/1997, secondo cui *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”*;
- l'art. 1, comma 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404, per il quale gli ordini e i collegi professionali *“procedono, in ogni caso, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti loro attribuiti, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale”*;
- l'art. 2, comma 2, del D.L. 31.8.2013, n. 101, convertito con Legge 30.10.2013, n. 125, secondo cui gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

Richiamata:

- la deliberazione del Consiglio dell'Ordine n. 4 del 21.04.2023 con la quale:
 - si è dato atto che l'Ente non presenta situazioni di esubero o comunque di eccedenza di personale e, per l'effetto, non devono essere attivate le procedure previste dall'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001;
 - è stata confermata la consistenza della dotazione organica costituita da n. 3 dipendenti ricompresi nell'Area Funzionale B dell'ex comparto EPNE (attuale Area Assistenti CCNL Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021) con contratto a tempo pieno e indeterminato, oltre alla posizione di lavoro ricompresa nell'Area Funzionale C (attuale Area Funzionari CCNL Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021), allo stato vacante e con riserva di darvi eventuale copertura nelle successive programmazioni dei fabbisogni di personale;

Ritenuto di dover confermare l'insussistenza di situazioni di esubero o di eccedenza di personale, con conferma altresì della dotazione organica costituita da n. 3 dipendenti ricompresi nell'Area Funzionale B dell'ex comparto EPNE (nel nuovo Ordinamento Professionale corrispondente all'Area Assistenti) con contratto a tempo pieno e indeterminato, oltre alla posizione vacante ricompresa nell'Area Funzionale C (attuale Area Funzionari), , come da tabella che segue:

AREA	NUMERO UNITA'		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
C → Funzionari	1 (vacante)	0	1 (vacante)
B → Assistenti	3	0	3
A → Operatori	0	0	0

Richiamato:

- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, per il quale *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati,*



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: posta@ordineingegnerilatina.it - PEC: ordine.latina@ingpec.eu

sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

Tenuto conto che una delle novità più rilevanti del CCNL Funzioni Centrali triennio 2019-2021 del 9/5/2022 che s'applica, fra l'altro, al personale dell'ex comparto EPNE, è l'introduzione del nuovo Ordinamento Professionale, a seguito del recepimento della normativa di legge ordinaria di cui all'articolo 52, comma 1-bis, che, come visto, prevede che i dipendenti pubblici siano inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali con possibilità sia di progressione all'interno dell'area che di accesso ad aree superiori;

Visto il richiamato CCNL FC 9/5/22, art. 13, ai sensi del quale “il sistema di classificazione del personale, improntato a criteri di flessibilità funzionali alle esigenze proprie dei differenti modelli organizzativi presenti nel comparto, è articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

Area degli operatori

Area degli assistenti

Area dei funzionari

Area delle elevate professionalità”

Considerato che, per consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione della nuova classificazione del personale, l'articolo 18, comma 3 del CCNL 2019-2021 ha previsto che il personale in servizio alla data dell'1.11.2022 (data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL) sia inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione;

Vista la citata Tabella 2 di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione, in base alla quale il personale in servizio all'1.11.2022, data di entrata in vigore del Titolo III CCNL, è automaticamente inquadrato nelle nuove aree di classificazione;

Richiamata, altresì, la disciplina contrattuale di cui agli articoli 17 e 18, commi 6, 7 e 8 del CCNL, che disciplinano l'istituto delle progressioni verticali che, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, potranno essere realizzate entro il termine del 31 dicembre 2024 con la finalità specifica di valorizzare l'esperienza e le professionalità maturate negli anni, da attuare mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza;

Tenuto conto che:



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: posta@ordineingegnerilatina.it - PEC: ordine.latina@ingpec.eu

- ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, tra i principi generali e le finalità della disciplina dell'organizzazione degli uffici e dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, vi è, fra l'altro, quello di "realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori (...)";

- all'attuazione della finalità di cui alla norma di principio, su richiamata, risulta funzionale l'attivazione di una progressione tra le aree riservata ai dipendenti dell'amministrazione, nello specifico attraverso la procedura straordinaria, o temporanea, ai sensi e per gli effetti degli articoli 17 e 18 CCNL 2019-2021, commi 6, 7 e 8, in attuazione del comma 1-bis dell'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Dato atto che:

- sussiste la posizione vacante di una risorsa di Area C, oggi Area Funzionari, secondo la riclassificazione automatica ad opera del CCNL Funzioni Centrali del 9.5.2022;

Ritenuto pertanto di prevedere nel Piano dei fabbisogni di personale – annualità 2024, nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento, la copertura della di una procedura di progressione verticale secondo le regole dettate dall'articolo 18 CCNL 2019-2021, commi 6, 7 e 8, attuativa del comma 1-bis dell'articolo 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

- la procedura di progressione in esame, ex artt. 17 e 18, commi 6, 7 e 8 CCNL è finanziata anche con le risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del CCNL di cui trattasi, come previsto dall'art. 18, ultimo comma, del citato CCNL;

- per quanto rilevato

DELIBERA

- di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- di dare atto che l'Ente non presenta situazioni di esubero o comunque di eccedenza di personale e, per l'effetto, non devono essere attivate le procedure previste dall'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001;
- di confermare la dotazione organica vigente nella quale, in applicazione del nuovo Ordinamento Professionale e nel rispetto della Tabella 2 di trasposizione automatica nel nuovo Sistema di Classificazione, sono definiti i profili professionali presenti nella dotazione organica stessa, come da tabella seguente:

AREA	NUMERO UNITA'		TOTALE
	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
Funzionari (ex Area C)	1 (vacante)	0	1 (vacante)
Assistenti (ex Area B)	3	0	3
Operatori (ex Area A)	0	0	0

- di approvare il seguente PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, per le motivazioni espresse in premessa:



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: posta@ordineingegnerilatina.it - PEC: ordine.latina@ingpec.eu

Anno 2024

Unità	Area Funzionale	Posizione economica	Tipologia del rapporto di lavoro	Procedura di reclutamento
1	Area Funzionari CCNL Funzioni Centrali (già Area C ex comparto EPNE)	C1	A tempo indeterminato e pieno 36 ore/settimanali.	Progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis penultimo periodo D.Lgs. n. 165/2001 e artt. 17 e 18, commi 6, 7 e 8 CCNL triennio 2019 - 2021

Anno 2025

Unità	Area Funzionale	Posizione economica	Tipologia del rapporto di lavoro	Procedura di reclutamento
0				

Anno 2026

Unità	Area Funzionale	Posizione economica	Tipologia del rapporto di lavoro	Procedura di reclutamento
0				

- di dare atto che la procedura programmata per l'annualità 2024 è finanziata anche con le risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del CCNL, come previsto dall'art. 18, ultimo comma, del CCNL 9.5.2022;
- di dare atto, per l'effetto, che il presente provvedimento non comporta spesa avendo contenuto esclusivamente programmatico e che le risorse necessarie per il reclutamento programmato sono presenti nei capitoli di spesa del Bilancio di Previsione approvato con la deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ordine n. 2 del 02/10/2023;
- di confermare, per il resto, la consistenza della dotazione organica vigente, come riclassificata;
- di riservarsi la possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare rimodulazioni e/o cambiamenti rispetto al triennio di riferimento.

OMISSIS



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI LATINA

Piazza A. Celli, 3 - 04100 Latina

Tel. 0773.694208

E-mail: posta@ordineingegnerilatina.it - PEC: ordine.latina@ingpec.eu

Alle ore 19.45 la seduta viene aggiornata.

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO

F.TO Ing. Enrico Ferracci

IL PRESIDENTE

F.TO Ing. Luca di Franco

Copia conforme all'originale depositato in atti

Latina, 16/04/2024